

**LAPORAN KINERJA PEJABAT ADMINISTRATOR
TAHUN 2022**



OLEH

dr. SETYOWATI RAHARJO, Sp.KJ, M.Kes
NIP. 19740625 200312 2 002

WAKIL DIREKTUR PELAYANAN MEDIS

**PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH
RUMAH SAKIT JIWA DAERAH SURAKARTA**

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT karena atas limpahan rahmat dan karunia Nya maka Laporan Kinerja (LKj) Wakil Direktur Pelayanan Medis Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah Tahun 2022 dapat diselesaikan tepat pada waktu yang telah ditentukan.

Laporan Kinerja (LKj) sebagai bagian dari Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) merupakan salah satu cara untuk mewujudkan tata pemerintahan yang baik (*good governance*), mendorong peningkatan pelayanan publik dan mencegah praktek Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme (KKN). Hal ini sekaligus bentuk laporan akuntabilitas kepada masyarakat umumnya dan Pegawai Negeri Sipil pada khususnya bahwa Wakil Direktur Pelayanan Medis Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah mempunyai komitmen dan tekad yang kuat untuk melaksanakan kinerja organisasi yang berorientasi pada hasil yang berupa *output* maupun *outcomes*

Laporan ini juga disusun untuk memberikan gambaran tentang tingkat keberhasilan kinerja beserta permasalahan yang terjadi dalam pelaksanaan tugas pokok fungsi dan kewenangan didalam pengelolaan manajemen pelayanan di Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta sebagai bentuk pertanggungjawaban kinerja.

Sebagai media akuntabilitas kinerja, melalui laporan ini dapat diketahui tingkat efektivitas dan efisiensi kinerja Wakil Direktur Pelayanan Medis Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah melalui pelaksanaan program dan kegiatan dengan mendasarkan pada Rencana Kerja Tahunan 2022, Perjanjian Kinerja tahun 2022 dan Rencana Strategik 2018-2023 yang telah ditetapkan.

Surakarta, 10 Januari 2023

WAKIL DIREKTUR PELAYANAN MEDIS



dr. SETYOWATI RAHARJO, Sp.KJ, M.Kes.

Pembina Tk.I

NIP. 19740625 200312 2 002

LAPORAN KINERJA PEJABAT ADMINISTRATOR

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	ii
DAFTAR TABEL.....	iii
DAFTAR GAMBAR.....	iv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Tugas Jabatan.....	1
B. Struktur Jabatan.....	1
BAB II AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN	3
A. Perjanjian Kinerja.....	3
B. Capaian Kinerja.....	3
C. Kinerja Keuangan dan Rencana Aksi.....	5
BAB III PENUTUP.....	7
A. Kesimpulan.....	7
B. Rekomendasi.....	7

LAMPIRAN

Perjanjian Kinerja Wakil Direktur Pelayanan Medis.

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1. Rentang Pengukuran Capaian Kinerja.....	3
Tabel 2.2. Pengukuran Kinerja Wadir Pelayanan Medis.....	4
Tabel 2.3 Pencapaian Kinerja dan Anggaran (<i>cost peroutcome</i>).....	5

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar1.1. Struktur Organisasi Wakil Direktur Pelayanan Medis.....	2

BAB I

PENDAHULUAN

A. Tugas Pokok dan Fungsi Jabatan

Tugas pokok dan fungsi Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta ditetapkan berdasarkan Peraturan Gubernur Nomor 97 Tahun 2007 tentang Penjabaran tugas pokok, fungsi dan tata kerja Rumah sakit Jiwa Daerah dr. Amino Gondohutomo dan Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah.

Wakil Direktur Pelayanan Medis mempunyai tugas mengkoordinasikan penyiapan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan dan pelayanan administrasi dan teknis di bidang pelayanan medis, pelayanan keperawatan dan pelayanan penunjang medis.

Untuk menyelenggarakan tugas tersebut, Wakil Direktur Pelayanan Medis mempunyai fungsi sebagai berikut :

1. Pengkoordinasian penyiapan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan dan pelayanan administrasi dan teknis di bidang pelayanan medis
2. Pengkoordinasian penyiapan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan dan pelayanan administrasi dan teknis di bidang pelayanan keperawatan
3. Pengkoordinasian penyiapan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan dan pelayanan administrasi dan teknis di bidang pelayanan penunjang medis
4. Pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh direktur sesuai dengan tugas dan fungsinya

Susunan Organisasi Wakil Direktur Pelayanan Medis terdiri atas :

- a. Bidang Pelayanan Medis;
- b. Bidang Pelayanan Penunjang Medis; dan
- c. Bidang Pelayanan Keperawatan.

Bidang - bidang sebagaimana dimaksud di atas, masing-masing dipimpin oleh seorang Kepala Bidang yang berada dibawah dan bertanggung jawab kepada Wakil Direktur Pelayanan Medis.

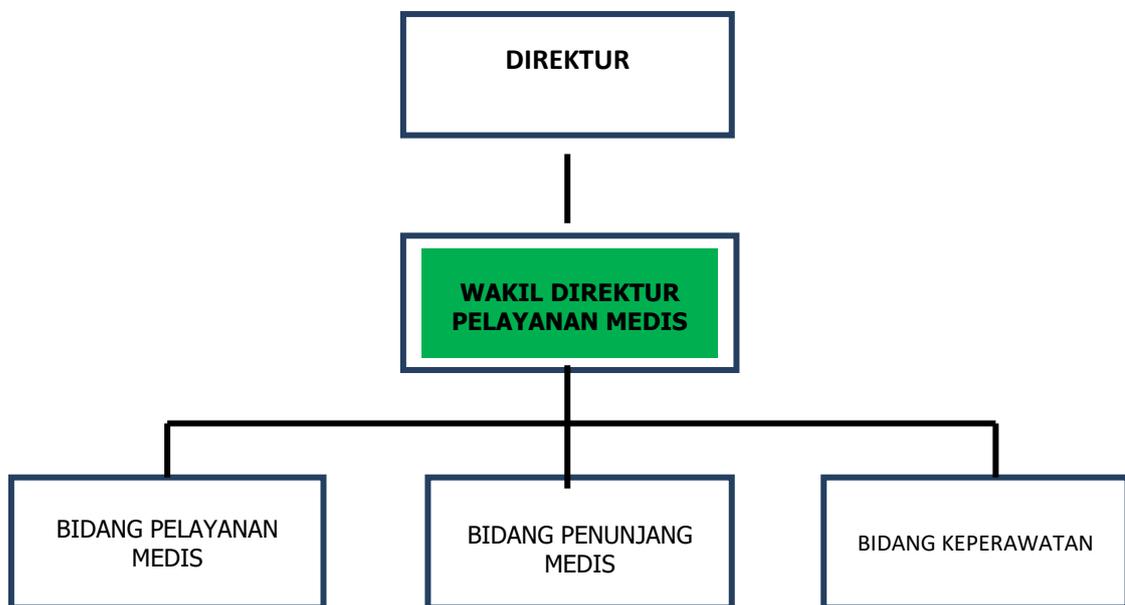
B. Struktur Jabatan

Struktur organisasi Lembaga Perangkat Daerah Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta berdasarkan Peraturan Daerah Provinsi Jawa Tengah Nomor 8 tahun 2008 tentang Organisasi dan Tata Kerja Rumah Sakit Umum Daerah dan Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jawa Tengah,

dipimpin oleh seorang direktur membawahi 2 (dua) wakil direktur, 6 (enam) kepala bagian / bidang dan 12 (dua belas) pejabat eselon IV a. Wakil Direktur Pelayanan Medis membawahibidang pelayanan medis, bidang penunjang medis dan bidang keperawatan.

Struktur organisasi jabatan Wakil Direktur Pelayanan Medis Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jawa Tengah, sebagaimana gambar 1.1 dibawah ini :

Gambar 1.1 Struktur Organisasi
Wakil Direktur Pelayanan Medis
Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah



Sumber : Peraturan Daerah Provinsi Jawa Tengah Nomor 8 Tahun 2008

BAB II

AKUNTABILITAS KINERJA

JABATAN

A. Perjanjian Kinerja

Sebagaimana yang telah ditetapkan, Perjanjian Kinerja (PK) Kepala Wakil Direktur Pelayanan Medis Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah dengan program sebagai berikut:

1. Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat
2. Pemberdayaan Masyarakat Bidang Kesehatan
3. Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Provinsi (BLUD)

Secara lengkap Perjanjian Wakil Direktur Pelayanan Medis Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta sebagaimana terlampir.

B. Capaian Kinerja

Capaian kinerja Wakil Direktur Pelayanan Medis Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah Tahun 2022 dilakukan dengan cara membandingkan antara target dengan realisasi masing-masing indikator kinerja program atau kegiatan dan didukung dengan data-data yang mendukung relevan.

Untuk memberikan penilaian tingkat capaian kinerja setiap sasaran, menggunakan pengukuran sebagaimana tabel 2.1 berikut :

Tabel 2.1
Rentang Pengukuran Capaian Kinerja

SKOR	RENTANG CAPAIAN	KATEGORI CAPAIAN
4	Lebih dari 100 %	Sangat baik
3	76 % sampai 100 %	Baik
2	56 % sampai 75 %	Cukup
1	Kurang dari 55 %	Kurang

Adapun capaian kinerja Wakil Direktur Pelayanan Medis Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah Tahun 2022 sebagaimana tabel 2.2 dibawah ini :

Tabel 2.2
Pengukuran Kinerja Wakil Direktur Pelayanan Medis
Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta

No	Program	Indikator Kinerja	Target	Realisasi				% Capaian
				TW 1	TW 2	TW 3	TW 4	
1	Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	Ketercapaian upaya pencegahan dan pengendalian Penyakit Tidak Menular (PTM)	100%	25%	50%	75%	100 %	100%
2	Pemberdayaan Masyarakat Bidang Kesehatan	Persentase capaian peserta kegiatan promosi dan pemberdayaan masyarakat tingkat provinsi	100%	25%	50%	75%	100 %	100%
3	Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Provinsi (BLUD)	Cost Recovery Rate (CRR) Total	100%	25%	50%	75%	100 %	100%
Rata-rata Capaian								100%

Dari tabel 2.3 tersebut dapat diuraikan bahwa capaian kinerja Wakil Direktur Pelayanan Medis Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta sebesar 100% atau dapat dikategorikan "Baik".

C. Kinerja Keuangan dan Rencana Aksi

C.1 Kinerja Keuangan

Berkaitan dengan akuntabilitas keuangan wakil Direktur Pelayanan Medis, realisasi anggaran yang telah ditetapkan dalam DPA untuk membiayai program dan kegiatan sebagaimana tabel 2.3 dibawah ini :

Tabel. 2.3
Pagu Anggaran dan Realisasi Belanja Langsung Tahun Anggaran 2022

Program	Indikator Kinerja	Kinerja		Anggaran		
		Target	Realisasi	Alokasi	Realisasi	Capaian
Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	Ketercapaian upaya pencegahan dan pengendalian Penyakit Tidak Menular (PTM)	100%	100%	5.051.000.000	4.934.291.294	97,69%
Pemberdayaan Masyarakat Bidang Kesehatan	Persentase capaian peserta kegiatan promosi dan pemberdayaan masyarakat tingkat provinsi	100%	100%	125.000.000	110.235.122	88,19%
Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Provinsi (BLUD)	Cost Recovery Rate (CRR) Total	100%	100%	10.581.000.000	6.272.069.401	59,28%
Rata-rata Capaian		100%	100%	15.757.000.000	11.316.595.817	71,82%

Dari pagu anggaran yang telah ditetapkan pada Wakil Direktur Pelayanan Medis Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah sebesar Rp 15.757.000.000,00 terealisasi sebesar Rp 11.316.595.817,00 atau 71,82%, sehingga dikatakan "Cukup". Capaian Kinerja sesuai target yang telah ditetapkan, sehingga terdapat efisiensi anggaran sebesar Rp 4.440.404.183,00 atau 28,18 %.

C.2 Rencana Aksi

Rencana aksi dan upaya penyelesaian permasalahan yang dihadapi telah dirancang dan dilaksanakan dalam rangka mempercepat pelaksanaan serapan anggaran dan pencapaian sasaran kinerja. Rencana tindak lanjut tersebut meliputi:

1. Peningkatan koordinasi dengan pihak / unit terkait dalam perencanaan, monitoring dan evaluasi di bidang pelayanan medis dan bidang penunjang medis.
2. Peningkatan pelaksanaan perencanaan program dan anggaran sehingga dapat dilakukan penyesuaian.
3. Peningkatan peran Bidang -bidang dibawah jajaran wadir pelayanan medis dalam perencanaan, pelaksanaan, monitoring, evaluasi dan pelaporan
4. Melakukan pengawasan melekat pada staf agar dapat melakukan tugas yang diberikan secara efektif dan efisien.

BAB III

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengukuran program dan kegiatan di atas dapat disimpulkan bahwa capaian kinerja Wakil Direktur Pelayanan Medis sebesar 100% atau dapat dikategorikan "Baik". Sedangkan realisasi anggaran sebesar Rp 11.316.595.817,00 atau 71,82%, sehingga dikatakan "Cukup", sehingga terdapat efisiensi anggaran sebesar Rp 4.440.404.183,00 atau 28,18 %.

B. Rekomendasi

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka yang dapat direkomendasikan untuk perbaikan perencanaan kinerja dalam pelaksanaan program dan kegiatan Bidang Pembinaan dan Kesejahteraan Pegawai tahun 2022 adalah sebagai berikut :

1. Peningkatan koordinasi dengan pihak/unit terkait dalam perencanaan, monitoring dan evaluasi di bidang pelayanan medis dengan bidang lain, dalam rangka pencapaian tujuan organisasi
2. Peningkatan aspek pengawasan pekerjaan yang dilaksanakan
3. Evaluasi terhadap kegiatan, agar selaras dan relevan dengan program yang ada, sehingga capaian kegiatan akan menunjang capaian kinerja organisasi.

Surakarta, 10 Januari 2023

Mengetahui

DIREKTUR RSJD SURAKARTA
PROVINSI JAWA TENGAH


dr. TRI KUNCORO, M.M.R.

Pembina Utama Muda

NIP. 19650526 199703 1 006

WAKIL DIREKTUR PELAYANAN MEDIS


dr. SETYOWATI RAHARJO, Sp.KJ, M.Kes

Pembina Tk.I

NIP. 19740625 200312 2 002