

**LAPORAN KINERJA PEJABAT ADMINISTRATOR
TAHUN 2022**



OLEH

SRIYANTO, S.Sos, MM
NIP. 19690404 199103 1 014
KEPALA BAGIAN KEUANGAN

**PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH
RUMAH SAKIT JIWA DAERAH SURAKARTA**

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadiran Allah SWT atas limpahan rahmat dan karuniaNya maka Laporan Kinerja (LKj) Kepala Bagian Keuangan RSJD Surakarta Tahun 2022 dapat diselesaikan tepat pada waktu yang telah ditentukan.

Laporan Kinerja (LKj) sebagai bagian dari Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) merupakan salah satu cara untuk mewujudkan tata pemerintahan yang baik (*good governance*), mendorong peningkatan pelayanan publik dan mencegah praktek Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme (KKN). Hal ini sekaligus bentuk laporan akuntabilitas kepada masyarakat umumnya dan Pegawai Negeri Sipil pada khususnya bahwa Bagian Keuangan Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah mempunyai komitmen dan tekad yang kuat untuk melaksanakan kinerja organisasi yang berorientasi pada hasil yang berupa *output* maupun *outcomes*

Di sisi yang lain laporan ini juga disusun untuk memberikan gambaran tentang tingkat keberhasilan kinerja beserta permasalahan yang terjadi dalam pelaksanaan tugas dalam pengelolaan keuangan sebagai bentuk pertanggungjawaban kinerja.

Sebagai media akuntabilitas kinerja, melalui laporan ini dapat diketahui tingkat efektivitas dan efisiensi kinerja Kepala Bagian Keuangan Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah Tahun 2022 melalui pelaksanaan kegiatan dengan mendasarkan pada Rencana Kerja Tahunan 2022, Perjanjian Kinerja Tahun 2022 dan Rencana Strategik 2018-2023 serta Rencana Kerja (RENJA) Tahun 2022 yang telah ditetapkan.

Surakarta, 10 Januari 2023

KEPALA BAGIAN KEUANGAN



SRIYANTO, S.Sos, MM

Pembina

NIP. 19690404 199103 1 014

LAPORAN KINERJA PEJABAT ADMINISTRATOR

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	ii
DAFTAR TABEL.....	iii
DAFTAR GAMBAR.....	iv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Tugas Jabatan.....	1
B. Struktur Jabatan.....	1
BAB II AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN	2
A. Perjanjian Kinerja.....	2
B. Capaian Kinerja.....	2
C. Kinerja Keuangan dan Rencana Aksi.....	4
BAB III PENUTUP.....	6
A. Kesimpulan.....	6
B. Rekomendasi.....	6

LAMPIRAN

Perjanjian Kinerja Kepala Bagian Keuangan.

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Rentang Pengukuran Capaian Kinerja.....	2
Tabel 2.2	Pengukuran Kinerja Bagian Keuangan.....	3
Tabel 2.3	Pagu Anggaran dan Realisasi Belanja Tahun Anggaran 2022.....	4

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1	Struktur Organisasi Bagian Keuangan Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta.....	1
------------	---	---

BAB I

PENDAHULUAN

A. Tugas Jabatan

Sesuai Peraturan Gubernur Jawa Tengah Nomor 97 Tahun 2008, tentang Penjabaran Tugas Pokok, Fungsi dan Tata Kerja Rumah Sakit Jiwa Daerah Dr.Amino Gondohutomo dan Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah memiliki Tugas dan Fungsi sebagai berikut :

Bagian Keuangan mempunyai tugas melaksanakan penyiapan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan dan pelayanan administrasi dan teknis di bidang akuntansi, dan perbendaharaan dan verifikasi.

B. Struktur Jabatan

Struktur organisasi Lembaga Perangkat Daerah Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta berdasarkan Peraturan Daerah Provinsi Jawa Tengah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Organisasi dan Tata Kerja Rumah Sakit Umum Daerah dan Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jawa Tengah, dipimpin oleh seorang Direktur membawahi 2 (dua) Wakil Direktur, 6 (enam) Kepala Bagian/Bidang dan 12 (dua belas) pejabat eselon IV a. Bagian Keuangan berada dibawah Wakil Direktur Administrasi.

Gambar 1.1 Struktur Organisasi
Bagian Keuangan
RSJD Surakarta



Sumber : Peraturan Daerah Provinsi Jawa Tengah Nomor 8 Tahun 2008

BAB II

AKUNTABILITAS KINERJA

JABATAN

A. Perjanjian Kinerja

Sebagaimana yang telah ditetapkan, Perjanjian Kinerja (PK) Kepala Bagian Keuangan bertanggung jawab atas terlaksananya bahan perumusan kebijakan, pengendalian kegiatan dan pelayanan administrasi sub bagian :

- 1) Perbendaharaan dan Verifikasi
- 2) Akuntansi

B. Capaian Kinerja

Capaian kinerja Bagian Keuangan Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah Tahun 2022 dilakukan dengan cara membandingkan antara target dengan realisasi masing-masing indikator kinerja kegiatan dan didukung dengan data-data yang mendukung pencapaian program.

Untuk memberikan penilaian tingkat capaian kinerja setiap sasaran, menggunakan pengukuran sebagai mana tabel 2.1 berikut :

Tabel 2.1
Rentang Pengukuran Capaian Kinerja

SKOR	RENTANG CAPAIAN	KATEGORI CAPAIAN
4	Lebih dari 100 %	Sangat baik
3	76 % sampai 100 %	Baik
2	56 % sampai 75 %	Cukup
1	Kurang dari 55 %	Kurang

Adapun capaian kinerja Bagian Keuangan Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah Tahun 2022 sebagaimana tabel 2.2 dibawah ini:

Tabel 2.2
Pengukuran Kinerja Bagian Keuangan

No	Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Realisasi				% Capaian
				TW 1	TW 2	TW 3	TW 4	
1	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Jumlah laporan pelaksanaan administrasi keuangan Perangkat Daerah	100%	25%	50%	75%	100%	100%
2	Penerbitan Izin Rumah Sakit Kelas B dan Fasilitas Pelayanan Kesehatan Tingkat Daerah Provinsi	Persentase tingkat capaian hasil penilaian akreditasi nasional dan peningkatan tata kelola rumah sakit	100%	25%	50%	75%	100%	100%
3	Peningkatan Pelayanan BLUD	Cost Recovery Rate (CRR) Partial	100%	25%	50%	75%	100%	100%
<i>Rata-rata capaian</i>								100%

Dari tabel 2.2 tersebut dapat diuraikan bahwa capaian kinerja fisik Kepala Bagian Keuangan rata-rata capaian kinerjanya 100% atau "Baik".

C. Kinerja Keuangan dan Rencana Aksi

C.1 Kinerja Keuangan

Berkaitan dengan akuntabilitas keuangan Kepala Bagian Keuangan, realisasi anggaran yang telah ditetapkan dalam DPA untuk membiayai program dan kegiatan sebagaimana tabel 2.3 dibawah ini :

Tabel. 2.3
Pagu Anggaran dan Realisasi Belanja Tahun Anggaran 2022

Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja	Kinerja			Anggaran		
		Target	Realisasi	Capaian	Alokasi	Realisasi	Capaian
Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Jumlah laporan pelaksanaan administrasi keuangan Perangkat Daerah	100%	100%	100%	60.165.779.000	59.096.158.163	98,22%
Penerbitan Izin Rumah Sakit Kelas B dan Fasilitas Pelayanan Kesehatan Tingkat Daerah Provinsi	Persentase tingkat capaian hasil penilaian akreditasi nasional dan peningkatan tata kelola rumah sakit	100%	100%	100%	326.640.000	325.749.110	99,73%
Peningkatan Pelayanan BLUD	Cost Recovery Rate (CRR) Partial	100%	100%	100%	46.155.745.000	33.004.701.979	71,51%
Rata – rata Capaian					106.648.164.000	92.426.609.252	86,66%

Dari 3 (tiga) kegiatan pada Bagian Keuangan Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah capaian realisasi keuangan sebesar Rp. 92.426.609.252,00 atau 86,66 %, sehingga dapat dikategorikan "Baik" dan terdapat efisiensi anggaran sebesar Rp. 14.221.554.748,00 atau 13,34%.

C.2 Rencana Aksi

Rencana aksi dan upaya penyelesaian permasalahan yang dihadapi telah dirancang dan dilaksanakan dalam rangka mempercepat pelaksanaan serapan anggaran dan pencapaian sasaran kinerja. Rencana tindak lanjut tersebut meliputi :

1. Meningkatkan koordinasi dengan pihak-pihak terkait agar terjadi harmonisasi dalam pelaksanaan program dan anggaran sesuai perencanaan yang telah ditetapkan.
2. Meningkatkan pengendalian dan pengawasan yang melekat terhadap pelaksanaan program dan anggaran untuk mewujudkan keberhasilan kegiatan yang efektif dan efisien.
3. Meningkatkan monitoring dan evaluasi terhadap pelaksanaan program kegiatan pada Bagian Keuangan.

BAB III

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengukuran program dan kegiatan di atas dapat disimpulkan bahwa capaian kinerja fisik tercapai 100%, sehingga dapat dikategorikan "Baik" artinya capaian kinerja fisik sesuai target yang telah ditetapkan. Sedangkan capaian realisasi keuangan sebesar Rp. 92.426.609.252,00 atau 86,66 %, sehingga dapat dikategorikan "Baik" dan terdapat efisiensi anggaran sebesar Rp Rp. 14.221.554.748,00 atau 13,34%.

B. Rekomendasi

Berdasarkan kesimpulan di atas, maka yang dapat direkomendasikan untuk perbaikan perencanaan kinerja dalam pelaksanaan kegiatan pada Bagian Keuangan tahun 2023 adalah sebagai berikut :

1. Perlu dilakukan sinkronisasi kegiatan yang mengacu Rencana Kerja Operasional dari Pejabat Pelaksana Teknis Kegiatan agar target kinerja lebih relevan.
2. Mengoptimalkan pendapatan rumah sakit melalui peningkatan pelayanan dari unit kerja penghasil guna mendukung pelaksanaan kegiatan agar terealisasi sesuai target yang telah ditentukan.

Surakarta, 10 Januari 2023

Mengetahui
WAKIL DIREKTUR ADMINISTRASI



GINI RATMANTI, SKM, M.Kes
Pembina Tk.I
NIP. 19650428 198703 2 006

KEPALA BAGIAN KEUANGAN



SRIYANTO, S.Sos, MM
Pembina
NIP. 19690404 199103 1 014