

**LAPORAN KINERJA PEJABAT PENGAWAS  
TAHUN 2022**



**OLEH :**

**SUMINANTO, S.Kep., Ns**

**NIP. 19760723 199603 1 001**

**KEPALA SUB BAGIAN AKUNTANSI**

**PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH  
RUMAH SAKIT Jiwa DAERAH SURAKARTA**

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT karena atas limpahan rahmat dan karunia Nya maka Laporan Kinerja (LKj) Kepala Sub Bagian Akuntansi Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah Tahun 2022 dapat diselesaikan tepat pada waktu yang telah ditentukan.

Laporan Kinerja (LKj) sebagai bagian dari Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) merupakan salah satu cara untuk mewujudkan tata pemerintahan yang baik (*good governance*), mendorong peningkatan pelayanan publik dan mencegah praktek Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme (KKN). Hal ini sekaligus bentuk laporan akuntabilitas kepada masyarakat umumnya dan Pegawai Negeri Sipil pada khususnya bahwa Sub Bagian Akuntansi Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah mempunyai komitmen dan tekad yang kuat untuk melaksanakan pertanggungjawaban yang transparan dan akuntabel.

Di sisi yang lain laporan ini juga disusun untuk memberikan gambaran tentang tingkat keberhasilan kinerja beserta permasalahan yang terjadi dalam pelaksanaan tugas dalam akuntansi sebagai bentuk pertanggungjawaban kinerja.

Sebagai media akuntabilitas kinerja, melalui laporan ini dapat diketahui tingkat efektivitas dan efisiensi kinerja Kepala Sub Bagian Akuntansi Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah Tahun 2022 melalui pelaksanaan kegiatan dengan mendasarkan pada Rencana Kerja Tahunan 2022, Perjanjian Kinerja Tahun 2022 dan Rencana Strategik 2018-2023 serta Rencana Kerja (RENJA) Tahun 2022 yang telah ditetapkan.

Surakarta, 10 Januari 2023

KEPALA SUB BAGIAN AKUNTANSI



SUMINANTO, S.Kep., Ns

Pembina

NIP. 19760723 199603 1 001

# LAPORAN KINERJA PEJABAT PENGAWAS

## DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	ii
DAFTAR TABEL.....	iii
DAFTAR GAMBAR.....	iv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Tugas Jabatan.....	1
B. Struktur Jabatan.....	1
BAB II AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN .....	2
A. Perjanjian Kinerja.....	2
B. Capaian Kinerja.....	2
C. Kinerja Keuangan dan Rencana Aksi.....	4
BAB III PENUTUP.....	6
A. Kesimpulan.....	6
B. Rekomendasi.....	6

## LAMPIRAN

Perjanjian Kinerja Kepala Sub Bagian Akuntansi.

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Rentang Pengukuran Capaian Kinerja .....	2
Tabel 2.2 Pengukuran Kinerja Sub Bagian Akuntansi.....	3
Tabel 2.3 Pagu Anggaran dan Realisasi Belanja Tahun Anggaran 2022.....	4

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 Struktur Organisasi Sub Bagian Akuntansi.....	1

# BAB I

## PENDAHULUAN

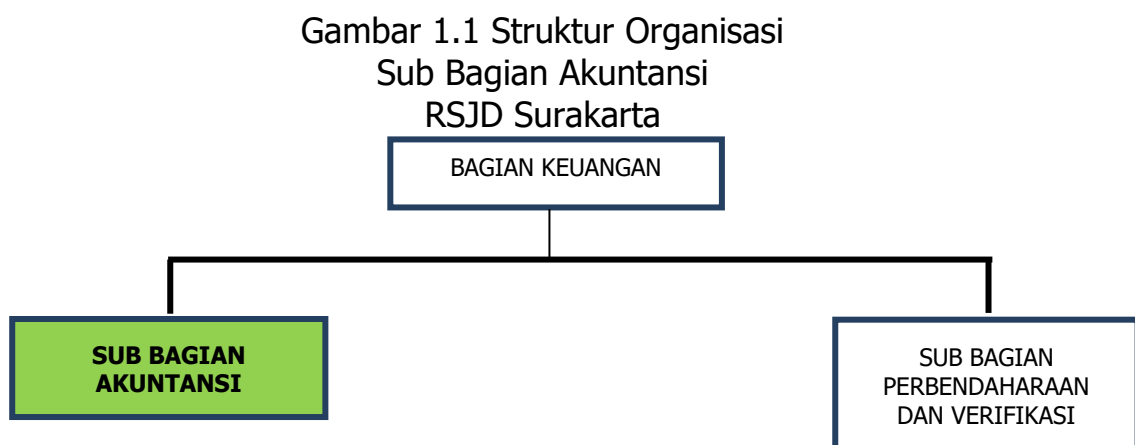
---

### A. Tugas Jabatan

Sesuai Pergub nomor 97 tahun 2008, tentang Penjabaran Tugas Pokok, Fungsi dan Tata Kerja Rumah Sakit Jiwa Daerah dr. Amino Gondohutomo dan Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah memiliki Tugas dan Fungsi sebagai berikut : Sub Bagian Akuntansi mempunyai tugas melakukan penyiapan bahan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan dan pelayanan administrasi dan teknis di bidang akuntansi, meliputi : penyusunan anggaran, pelaporan keuangan sesuai standar akuntansi pemerintah, pelaporan realisasi anggaran dan pelaporan sistem informasi keuangan.

### B. Struktur Jabatan

Struktur organisasi Lembaga Perangkat Daerah Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta berdasarkan Peraturan Daerah Provinsi Jawa Tengah Nomor 8 tahun 2008 tentang Organisasi dan tata Kerja Rumah Sakit Umum Daerah dan Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jawa Tengah, dipimpin oleh seorang Direktur membawahi 2 (dua) wakil direktur, 6 (enam) kepala bagian / bidang dan 12 (dua belas) pejabat eselon IV a. Sub Bagian Akuntansi berada dibawah Bagian Keuangan



**Sumber : Peraturan Daerah Provinsi Jawa Tengah Nomor 8 Tahun 2008**

# BAB II

## AKUNTABILITAS KINERJA

### JABATAN

---

#### A. Perjanjian Kinerja

Sebagaimana yang telah ditetapkan, Perjanjian Kinerja (PK) Kepala Sub Bagian Akuntansi Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah meliputi kegiatan-kegiatan sebagai berikut:

- 1) Menyiapkan bahan perumusan kebijakan teknis, terkendalinya pelaksanaan kegiatan dan pelayanan administrasi di sub bagian Akuntansi
- 2) Sub Kegiatan Pelayanan dan Pendukung Pelayanan (BLUD)
  - Belanja Jasa Konsultansi Perencanaan Rekayasa - Jasa Desain Rekayasa Lainnya
  - Belanja Jasa Konsultansi Berorientasi Layanan-Jasa Survei
  - Belanja Jasa Konsultansi Berorientasi Layanan-Jasa Konsultansi Manajemen
  - Belanja Perjalanan Dinas Dalam Negeri

#### B. Capaian Kinerja

Capaian kinerja Sub Bagian Akuntansi Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah tahun 2022 dilakukan dengan cara membandingkan antara target dengan realisasi masing-masing indikator kinerja kegiatan dan didukung dengan data-data yang mendukung pencapaian program.

Untuk memberikan penilaian tingkat capaian kinerja setiap sasaran, menggunakan pengukuran sebagai mana tabel 2.1 berikut :

Tabel 2.1  
Rentang Pengukuran Capaian Kinerja

SKOR	RENTANG CAPAIAN	KATEGORI CAPAIAN
4	Lebih dari 100 %	Sangat baik
3	76 % sampai 100 %	Baik
2	56 % sampai 75 %	Cukup
1	Kurang dari 55 %	Kurang

Adapun capaian kinerja Sub Bagian Akuntansi Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah Tahun 2022 sebagaimana tabel 2.2 dibawah ini:

Tabel 2.2  
Pengukuran Kinerja Sub Bagian Akuntansi

No	Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Realisasi				% Capaian
				TW 1	TW 2	TW 3	TW 4	
1	Indikator Kinerja Utama (IKU) Sasaran : Menurunnya Angka Kesakitan dan kematian Jenis pelayanan : Administrasi dan Manajemen <b>Indikator ketepatan waktu penyusunan laporan keuangan</b>	Persentase Capaian SPM di RSJD Surakarta	100 %	25%	50%	75%	100%	100%
2	Program : Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Provinsi Kegiatan : Peningkatan Layanan BLUD <b>Sub Kegiatan : Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD</b>	Capaian Cost Recovery Rate (CRR)	100 %	25%	50%	75%	100%	100%
<b>Rata-rata capaian</b>							<b>100 %</b>	

Dari tabel 2.3 tersebut dapat diuraikan bahwa capaian kinerja Kepala Sub Bagian Akuntansi rata-rata capaian kerjanya 100% atau "Baik".



## C. Kinerja Keuangan dan Rencana Aksi

### C.1 Kinerja Keuangan

Berkaitan dengan akuntabilitas keuangan Sub Bagian Akuntansi, realisasi anggaran yang telah ditetapkan dalam DPA untuk membiayai program dan kegiatan sebagaimana tabel 2.3 dibawah ini :

Tabel. 2.3  
Pagu Anggaran dan Realisasi Belanja Tahun Anggaran 2022

Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Kinerja			Anggaran		
		Target	Realisasi	Capaian	Alokasi	Realisasi	Capaian
Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD		100%	100%	100%	1.170.000.000	1.123.125.806	95,99%
- Belanja Jasa Konsultansi Perencanaan Rekayasa-Jasa Desain Rekayasa Lainnya	Capaian Cost Recovery Rate (CRR)	100%	100%	100%	130.000.000	129.426.000	99,56%
- Belanja Jasa Konsultansi Berorientasi Layanan-Jasa Survei		100%	100%	100%	25.000.000	23.960.000	97,84%
- Belanja Jasa Konsultansi Berorientasi Layanan-Jasa Konsultansi Manajemen		100%	100%	100%	45.000.000	43.920.000	97,60%
- Belanja Perjalanan Dinas Dalam Negeri		100%	100%	100%	470.000.000	925.819.806	95,45%
<b>Rata – rata Capaian</b>							<b>95,99%</b>

Dari target anggaran yang telah ditetapkan pada Sub Bagian Akuntansi Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah sebesar Rp 1.170.000.000,00 terealisasi sebesar Rp 1.123.125.806,00 atau 95,99% sehingga dikategorikan "Baik" dan terdapat efisiensi anggaran sebesar Rp 46.874.194,00 atau 4,01%.

## **C.2 Rencana Aksi**

Rencana aksi dan upaya penyelesaian permasalahan yang dihadapi telah dirancang dan dilaksanakan dalam rangka mempercepat pelaksanaan serapan anggaran dan sebagai Langkah peningkatan capaian kinerja, yang meliputi:

- 1) Koordinasi lintas sub bagian dan bagian/bidang di lingkungan Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta terkait dengan efisiensi anggaran dalam pelaksanaan realisasi kegiatan.
- 2) Koordinasi lintas sub bagian dan bagian/bidang di lingkungan Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta terkait dengan pelaksanaan kegiatan sesuai anggaran yang direncanakan.
- 3) Monitoring dan verifikasi berkas pembayaran sehingga tidak ada keterlambatan dan kesalahan dalam pembayaran.

# BAB III

## PENUTUP

---

### A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengukuran program dan kegiatan di atas dapat disimpulkan bahwa capaian kinerja fisik tercapai 100%, sehingga dapat dikategorikan "Baik" artinya capaian kinerja sesuai target yang telah ditetapkan. Sedangkan capaian kinerja keuangan terealisasi sebesar Rp 1.123.125.806,00 atau 95,99% sehingga dikategorikan "Baik" dan terdapat efisiensi anggaran sebesar Rp 46.874.194,00 atau 4,01%.

### B. Rekomendasi

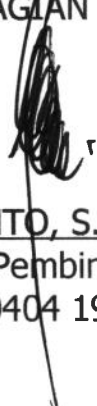
Berdasarkan kesimpulan di atas, maka yang dapat direkomendasikan untuk perbaikan perencanaan kinerja dalam pelaksanaan kegiatan pada Sub Bagian Akuntansi tahun 2022 adalah sebagai berikut :

1. Dilakukan evaluasi kegiatan secara berkala baik internal dan lintas sub bagian/bidang agar selaras dan relevan dengan program dan sasaran jangka menengah Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta yang akan capai.
2. Penetapan Indikator Kinerja Individu yang mengacu pada Indikator kinerja organisasi.

Surakarta, 10 Januari 2023

Mengetahui  
KEPALA BAGIAN KEUANGAN

KEPALA SUB BAGIAN AKUNTANSI

  
SRIYANTO, S.Sos, MM  
Pembina

NIP. 19690404 199103 1 014

  
SUMINANTO, S.Kep., Ns  
Pembina

NIP. 19760723 199603 1 001