

**LAPORAN KINERJA PEJABAT ADMINISTRATOR
TAHUN 2022**



OLEH

LILIS DWI PUJIASTUTI, S.Kep.,Ns
NIP. 19680606 198803 2 010

KEPALA BIDANG PENUNJANG MEDIS

**PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH
RUMAH SAKIT JIWA DAERAH SURAKARTA**

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT karena atas limpahan rahmat dan karuniaNya maka Laporan Kinerja (LKj) Kepala Bidang Penunjang Medis Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah Tahun 2022 dapat diselesaikan tepat pada waktu yang telah ditentukan.

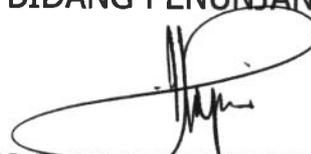
Laporan Kinerja (LKj) sebagai bagian dari Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) merupakan salah satu cara untuk mewujudkan tata pemerintahan yang baik (*good governance*), mendorong peningkatan pelayanan publik dan mencegah praktek Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme (KKN). Hal ini sekaligus bentuk laporan akuntabilitas kepada masyarakat umumnya dan Pegawai Negeri Sipil pada khususnya bahwa Bidang Penunjang Medis Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah mempunyai komitmen dan tekad yang kuat untuk melaksanakan kinerja organisasi yang berorientasi pada hasil yang berupa *output* maupun *outcomes*.

Di sisi yang lain laporan ini juga disusun untuk memberikan gambaran tentang tingkat keberhasilan kinerja beserta permasalahan yang terjadi dalam pelaksanaan tugas pokok fungsi dan kewenangan di dalam pengelolaan Bidang Penunjang Medis sebagai bentuk pertanggungjawaban kinerja.

Sebagai media akuntabilitas kinerja, melalui laporan ini dapat diketahui tingkat efektivitas dan efisiensi kinerja Kepala Bidang Penunjang Medis Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah melalui pelaksanaan program dan kegiatan dengan mendasarkan pada Rencana Kerja Tahunan 2022, Perjanjian Kinerja tahun 2022 dan Rencana Strategik 2018-2023 yang telah ditetapkan.

Surakarta, 10 Januari 2023

KEPALA BIDANG PENUNJANG MEDIS



LILIS DWI PUJIASTUTI, S.Kep, NS

Pembina Tk.I

NIP. 19680606 198803 2 010

LAPORAN KINERJA PEJABAT ADMINISTRATOR

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	ii
DAFTAR TABEL.....	iii
DAFTAR GAMBAR.....	iv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Tugas Jabatan.....	1
B. Struktur Jabatan.....	1
BAB II AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN	3
A. Perjanjian Kinerja.....	3
B. Capaian Kinerja.....	3
C. Kinerja Keuangan dan Rencana Aksi.....	4
BAB III PENUTUP.....	7
A. Kesimpulan.....	7
B. Rekomendasi.....	7

LAMPIRAN

Perjanjian Kinerja Kepala Bidang Penunjang Medis

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Rentang Pengukuran Capaian Kinerja.....	3
Tabel 2.2	Pengukuran Kinerja Bidang Penunjang Medis.....	4
Tabel 2.3	Pagu Anggaran dan Realisasi Belanja Tahun 2022	5

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1	Struktur Organisasi Bidang Penunjang Medis.....	2
------------	---	---

BAB I

PENDAHULUAN

A. Tugas Pokok dan Fungsi Jabatan

Berdasarkan Peraturan Gubernur Jawa Tengah Nomor 97 Tahun 2008 Tentang Penjabaran Tugas Pokok, Fungsi dan Tata Kerja Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah, Bidang Penunjang Medis mempunyai tugas melaksanakan penyiapan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan dan pelayanan administrasi dan teknis di bidang penunjang diagnostik dan penunjang non diagnostik.

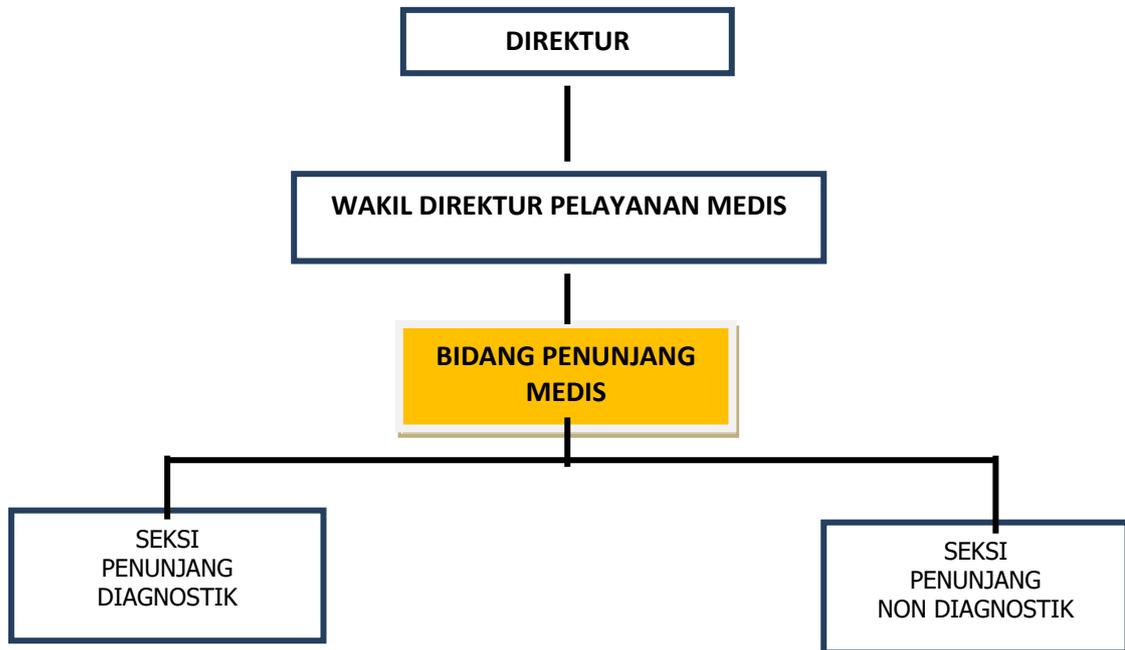
Dalam melaksanakan tugas-tugas tersebut, Penunjang Medis Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta, menyelenggarakan fungsi :

1. Penyiapan bahan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan dan pelayanan administrasi dan teknis di bidang penunjang diagnostik;
2. Penyiapan bahan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan dan pelayanan administrasi dan teknis di bidang penunjang non diagnostik;
3. Pelaksanaan tugas kedinasan lain yang diberikan oleh Wakil Direktur Pelayanan Medis sesuai dengan tugas dan fungsinya.

B. Struktur Jabatan

Struktur organisasi jabatan Kepala Bidang Penunjang Medis Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah, sebagaimana gambar 1.1 dibawah ini :

Gambar 1.1 Struktur Organisasi
Bidang Penunjang Medis
Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah



Sumber : Pergub Jawa Tengah No. 97 Tahun 2008

Susunan Organisasi Bidang Penunjang Medis terdiri atas :

- a. Seksi Penunjang Diagnostik ; dan
- b. Seksi Penunjang Non Diagnostik .

Seksi-seksi sebagaimana dimaksud di atas, masing-masing dipimpin oleh seorang Kepala Seksi yang berada dibawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Bidang Penunjang Medis.

BAB II

AKUNTABILITAS KINERJA

JABATAN

A. Perjanjian Kinerja

Sebagaimana yang telah ditetapkan, Perjanjian Kinerja (PK) Kepala Bidang Penunjang Medis Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah dengan kegiatan sebagai berikut :

1. Penyediaan Fasilitas Pelayanan, Sarana, Prasarana dan Alat Kesehatan untuk UKP Rujukan, UKM dan UKM Rujukan Tingkat Daerah Provinsi
2. Peningkatan Pelayanan BLUD

Secara lengkap Perjanjian Kepala Bidang Penunjang Medis pada Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah sebagaimana terlampir.

B. Capaian Kinerja

Capaian kinerja Bidang Penunjang Medis Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah Tahun 2022 dilakukan dengan cara membandingkan antara target dengan realisasi masing-masing indikator kinerja program atau kegiatan dan didukung dengan data-data yang mendukung relevan.

Untuk memberikan penilaian tingkat capaian kinerja setiap sasaran, menggunakan pengukuran sebagaimana tabel 2.1 berikut :

Tabel 2.1
Rentang Pengukuran Capaian Kinerja

SKOR	RENTANG CAPAIAN	KATEGORI CAPAIAN
4	Lebih dari 100 %	Sangat baik
3	76 % sampai 100 %	Baik
2	56 % sampai 75 %	Cukup
1	Kurang dari 55 %	Kurang

Adapun capaian kinerja fisik Bidang Penunjang Medis pada Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah Tahun 2022 sebagaimana tabel 2.2 dibawah ini :

Tabel 2.2
Realisasi Kinerja Bidang Penunjang Medis Tahun 2022

No	Kegiatan	Indikator Kinerja	Target (%)	Realisasi				% Capaian
				TW 1	TW 2	TW 3	TW 4	
1.	Penyediaan Fasilitas Pelayanan, Sarana, Prasarana dan Alat Kesehatan untuk UKP Rujukan, UKM dan UKM Rujukan Tingkat Daerah Provinsi	Persentase Penyediaan Fasilitas Pelayanan, Sarana, Prasarana dan Alat Kesehatan Untuk UKP Rujukan, UKM dan UKM Rujukan Tingkat Daerah Provinsi	100%	25%	50%	75%	100%	100%
2.	Peningkatan Pelayanan BLUD	Cost Recovery Rate (CRR) Partial	100%	25%	50%	75%	100%	100%
Rata-rata Capaian								100%

Dari tabel 2.2 tersebut dapat diuraikan bahwa capaian kinerja Kepala Bidang Penunjang Medis Tahun 2022 rata-rata capaian kerjanya 100% atau dapat dikategorikan "Baik".

C. Kinerja Keuangan dan Rencana Aksi

C.1 Kinerja Keuangan

Berkaitan dengan akuntabilitas keuangan Bidang Penunjang Medis, realisasi anggaran yang telah ditetapkan dalam DPA untuk membiayai program dan kegiatan sebagaimana tabel 2.3 dibawah ini :

Tabel. 2.3
Pagu Anggaran dan Realisasi Belanja Tahun Anggaran 2022

No	Kegiatan	Kinerja			Anggaran		
		Target	Realisasi	Capaian	Alokasi	Realisasi	Capaian
1	Penyediaan Fasilitas Pelayanan, Sarana, Prasarana dan Alat Kesehatan untuk UKP Rujukan, UKM dan UKM Rujukan Tingkat Daerah Provinsi	100%	100%	100 %	4.351.000.000	4.268.111.729	98,09%
2	Peningkatan Pelayanan BLUD	100%	100%	100 %	8.518.000.000	4.807.131.223	56,43%
Capaian Rata-rata					12.869.000.000	9.075.242.952	70,52%

Capaian realisasi keuangan Tahun 2022 Bidang Penunjang Medis Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah memiliki target sebesar Rp 12.869.000.000,00 terealisasi sebesar Rp 9.075.242.952,00 atau 70,52% sehingga dapat dikategorikan "Cukup".

C.2 Rencana Aksi

Rencana aksi dan upaya penyelesaian permasalahan yang dihadapi telah dirancang dan dilaksanakan dalam rangka mempercepat pelaksanaan serapan anggaran dan pencapaian sasaran kinerja. Rencana tindak lanjut tersebut meliputi :

1. Peningkatan koordinasi dengan pihak-pihak terkait dalam hal pelaporan secara rutin program-program yang ada setiap bulannya dan juga rekap penilaian prestasi kerja (SKP) setiap tahun.
2. Peningkatan dan pelaksanaan perencanaan program dan anggaran sehingga dapat dilakukan penyesuaian.
3. Peningkatan peran Bidang Penunjang Medis di Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah dalam monitoring dan evaluasi pelaksanaan program dan kegiatan yang menjadi tanggungjawab bidang.
4. Melakukan pengawasan melekat pada staf agar dapat melakukan tugas yang diberikan secara efektif dan efisien.

BAB III

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengukuran program dan kegiatan di atas dapat disimpulkan bahwa capaian kinerja Bidang Penunjang Medis Tahun 2022 tercapai 100%, sehingga dapat dikategorikan "Baik" artinya capaian kinerja sesuai target yang telah ditetapkan. Sedangkan capaian kinerja keuangan Tahun 2022 terealisasi sebesar Rp 9.075.242.952,00 atau 70,52% sehingga dapat dikategorikan "Cukup".

B. Rekomendasi

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka yang dapat direkomendasikan untuk perbaikan perencanaan kinerja dalam pelaksanaan program dan kegiatan Bidang Penunjang Medis Tahun 2023 adalah sebagai berikut :

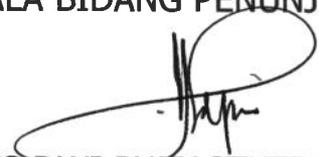
1. Perlu dilakukan evaluasi program agar selaras dan relevan dengan sasaran dan tujuan jangka menengah perangkat daerah yang akan capai.
2. Evaluasi terhadap kegiatan, agar selaras dan relevan dengan program yang ada, sehingga capaian kegiatan akan menunjang capaian kinerja organisasi.

Surakarta, 10 Januari 2023

Mengetahui
WAKIL DIREKTUR PELAYANAN MEDIS


dr. SETYOWATI RAHARJO, Sp.KJ, M.Kes
Pembina Tk.I
NIP. 19740625 200312 2 002

KEPALA BIDANG PENUNJANG MEDIS


LILIS DWI PUJIASTUTI, S.Kep, NS
Pembina Tk.I
NIP. 19680606 198803 2 010