

## B. Rumah Sakit

### 1. Persyaratan Khusus: Aspek Penilaian Kinerja

No	Aspek Penilaian	Unsur Penilaian	Sub Unsur Penilaian	Unsur Verifikasi	Nilai/ Poin	Total Nilai	Bobot Nakes No. 1-12 (%)	Bobot Dokdiknis no.13 (%)	Skor*
A	Penyelenggaraan Upaya Kesehatan Perorangan	1. Tenaga Kesehatan sebagai Pemberi Pelayanan Kesehatan Rujukan	a. Menyelenggarakan pelayanan kesehatan spesialistik secara komprehensif, berkesinambungan, bermutu, dan holistik yang mengintegrasikan faktor biologis, psikologi, sosial, dan budaya dengan membina hubungan tenaga kesehatan pasien yang erat dan setara	1. Dokumen pelayanan kesehatan spesialistik secara komprehensif, berkesinambungan, bermutu, dan holistik yang mengintegrasikan faktor biologis, psikologi, sosial, dan budaya dengan membina hubungan tenaga kesehatan - pasien yang erat dan setara	61-100	Total nilai poin Penyelenggaraan Upaya Kesehatan Perorangan /10 Verifikasi	40%	30%	Total Nilai x Bobot
			b. Menyelenggarakan Pelayanan Kesehatan yang mengutamakan upaya kuratif dan rehabilitatif	1. Dokumen pelayanan kesehatan yang mengutamakan upaya kuratif dan rehabilitatif	61-100				
			c. Menyelenggarakan Pelayanan Kesehatan yang berpusat pada individu, berfokus pada keluarga, dan berorientasi pada kelompok dan masyarakat	1. Dokumen Pelayanan Kesehatan yang berpusat pada individu, berfokus pada keluarga, dan berorientasi pada kelompok dan masyarakat	61-100				
			d. Menyelenggarakan Pelayanan Kesehatan yang mengutamakan kesehatan, keamanan, keselamatan pasien, petugas, pengunjung, dan lingkungan kerja	1. Dokumen Pelayanan Kesehatan yang mengutamakan kesehatan, keamanan, keselamatan pasien, petugas, pengunjung, dan lingkungan kerja	61-100				
			e. Menyelenggarakan Pelayanan Kesehatan dengan prinsip koordinatif dan kerja sama inter dan antar profesi.	1. Dokumen Pelayanan Kesehatan dengan prinsip koordinatif dan kerja sama inter dan antar profesi	61-100				
			f. Melaksanakan penyelenggaraan rekam medis	1. Dokumen rekam medis	61-100				

			g. Melaksanakan pencatatan, pelaporan, dan evaluasi terhadap mutu dan akses Pelayanan Kesehatan	1. Dokumen pencatatan, pelaporan, dan evaluasi terhadap mutu dan akses Pelayanan Kesehatan	61-100				
			h. Melaksanakan perencanaan kebutuhan dan peningkatan kompetensi sumber daya manusia rumah sakit	1. Dokumen perencanaan kebutuhan dan peningkatan kompetensi sumber daya manusia rumah sakit	61-100				
			i. Melaksanakan penapisan rujukan sesuai dengan indikasi medis dan Sistem Rujukan	1. Dokumen penapisan rujukan sesuai dengan indikasi medis dan Sistem Rujukan	61-100				
			j. Melakukan koordinasi dan kolaborasi dengan Fasilitas Pelayanan Kesehatan di wilayah kerjanya, sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan	1. Dokumen koordinasi dan kolaborasi dengan Fasilitas Pelayanan Kesehatan di wilayah kerjanya	61-100				
B	Tenaga Kesehatan yang BerAKHLAK	a. Berorientasi Pelayanan	a. Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	1. Tingkat Kepuasan masyarakat atas pelayanan kesehatan yang diberikan.	61-100	Total nilai poin Tenaga Kesehatan yang BerAKHLAK /22 Verifikasi	35%	20%	Total Nilai x Bobot
			b. Ramah, cekatan, solutif dan dapat diandalkan	1. Merespon masyarakat dengan cepat dan tepat	61-100				
			c. Melakukan perbaikan tiada henti		61-100				
		b. Akuntabel	a. Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggungjawab, cermat, disiplin dan berintegritas tinggi	1. Tingkat kehadiran	61-100				
			b. Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggungjawab, efektif dan efisien.	1. Tidak ada laporan negatif dari masyarakat / pegawai lainnya	61-100				
			c. Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	1. Tidak pernah menerima sanksi/hukuman ringan, sedang maupun berat	61-100				

c. Kompeten	a. Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	1. sertifikat pelatihan bidang Kesehatan dalam kurun waktu 3 (tiga) tahun terakhir	61-100
	b. Membantu orang lain belajar	1. Nilai SKP minimal baik	61-100
	c. Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik		61-100
d. Harmonis	a. Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya.	1. Mendapat Pujian dari Masyarakat/ pegawai lainnya.	61-100
	b. Suka menolong orang lain.	1. Dapat bersinergi dengan baik	61-100
	c. Membangun lingkungan yang kondusif	1. Memiliki penilaian perilaku yang positif dalam lingkungan kerja	61-100
e. Loyal	a. Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-undang Dasar Negara RI Tahun 1945, setia kepada Negara Kesatuan RI serta pemerintahan yang sah.	1. Tidak ada laporan terlibat dalam organisasi terlarang	61-100
	b. Menjaga nama baik sesama ASN, pimpinan, instansi, dan negara	1. Tidak terlibat KKN	61-100
	c. Menjaga rahasia jabatan dan negara	1. Tidak pernah terlibat dalam pelanggaran hukum pidana umum dan khusus	61-100
f. Adaptif	a. Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	1. Terjalin kekompakan dengan rekan kerja	61-100
	b. Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	1. Pekerjaan terarah dan sistematis	61-100
	c. Bertindak proaktif	1. Memberikan semangat untuk bekerja	61-100
		2. Tidak mudah putus asa	61-100

		g. Kolaboratif	a. Memberikan kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	1. Adanya saling ketergantungan positif dari setiap anggota kelompok	61-100				
			b. Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah	1. Adanya tanggungjawab individu	61-100				
			c. Menggerakkan pemanfaatan sumberdaya untuk tujuan bersama.	1. Terjalin kerjasama secara interaktif dengan anggota dalam satu tim	61-100				
C	Tenaga Kesehatan Yang Profesional	1. Tenaga Kesehatan Yang Profesional	a. Menulis artikel kesehatan secara berkala	1. Dokumen artikel yang dipublikasikan	61-100	Total nilai poin Tenaga Kesehatan Yang Profesional /4 Verifikasi	10%	10%	Total Nilai x Bobot
			b. Pendidikan tambahan	1. Sertifikat tanda kelulusan pendidikan tambahan yang diikuti	61-100				
			c. Mengikuti pelatihan untuk meningkatkan pengetahuan dan keterampilan	1. Sertifikat tanda kepesertaan seminar pelatihan	61-100				
		2. Terlibat dalam organisasi profesi		1. Kartu anggota organisasi Profesi	61-100				
D	Tenaga Kesehatan sebagai Anggota Masyarakat	1. Kepribadian	a. Memberi contoh misalnya tentang PHBS	1. Berperilaku hidup sehat dan bersih	61-100	Total nilai poin Tenaga Kesehatan sebagai Anggota Masyarakat /2 Verifikasi	15%	5%	Total Nilai x Bobot
		2. Peran serta dalam masyarakat	a. Berperan aktif dalam kegiatan kemasyarakatan		61-100				
			b. Berperan dalam pembinaan generasi muda	1. Kartu tanda pengurus/ anggota organisasi kemasyarakatan	61-100				
			c. Berperan dalam organisasi Kemasyarakatan		61-100				
E	Pelayanan medis (khusus bagi dosen pendidik klinis/Dokdiknik).	1. melibatkan mahasiswa kedokteran S1, PPDS, program pendidikan Sp-2	a. Melakukan pendidikan	1. Memiliki Nomor Induk Dosen Khusus 2. Memiliki Surat Penugasan dari Direktur RS sebagai Tim pengajar	61-100 61-100	Total nilai poin Pelayanan medis (khusus bagi dosen pendidik klinis)/4 Verifikasi	0%	35%	Total Nilai x Bobot

		b. Melakukan penelitian	1. Hasil penelitian dipublikasikan di jurnal nasional/internasional.	61-100					
		c. Melakukan pengabdian kepada masyarakat	1. Mendapat sertifikat pengabdian di masyarakat dari instansi yang berwenang.	61-100					
<b>Total</b>							<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100</b>

**\*Skor Nilai dikelompokkan :**

1	Amat Baik : 91 – 100
2	Baik : 76 – 90
3	Cukup : 61 – 75

**Keterangan:**

1. Dokter	8. Tenaga Kesling
2. Dokter Spesialis	9. Tenaga Gizi
3. Dokter Gigi Spesialis	10. Keterampilan Fisik
4. Tenaga Keperawatan	11. Keteknisian Medis
5. Tenaga Kebidanan	12. Teknis Biomedika
6. Tenaga Kefarmasian	13. Dokdiknis
7. Tenaga Kesmas	