

**LAPORAN KINERJA PEJABAT ADMINISTRATOR
TAHUN 2022**



OLEH

WORO KAMARINA, SKM, MSc
NIP. 19700624 199303 2 005

KEPALA BAGIAN PERENCANAAN DAN DIKLITBANG

**PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH
RUMAH SAKIT JiWA DAERAH SURAKARTA**

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT karena atas limpahan rahmat dan karunia Nya maka Laporan Kinerja (LKj) Kepala Bagian Perencanaan dan Diklitbang RSJD Surakarta Tahun 2022 dapat diselesaikan tepat pada waktu yang telah ditentukan.

Laporan Kinerja (LKj) sebagai bagian dari Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) merupakan salah satu cara untuk mewujudkan tata pemerintahan yang baik (*good governance*), mendorong peningkatan pelayanan publik dan mencegah praktek Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme (KKN). Hal ini sekaligus bentuk laporan akuntabilitas kepada masyarakat umumnya dan Pegawai Negeri Sipil pada khususnya bahwa Bagian Perencanaan dan Diklitbang Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah mempunyai komitmen dan tekad yang kuat untuk melaksanakan kinerja organisasi yang berorientasi pada hasil yang berupa *output* maupun *outcomes*.

Di sisi yang lain laporan ini juga disusun untuk memberikan gambaran tentang tingkat keberhasilan kinerja beserta permasalahan yang terjadi dalam pelaksanaan tugas dalam pengelolaan manajemen kepegawaian atau pengelolaan Sumber Daya Aparatur sebagai bentuk pertanggungjawaban kinerja.

Sebagai media akuntabilitas kinerja, melalui laporan ini dapat diketahui tingkat efektivitas dan efesiensi kinerja Kepala Bagian Perencanaan dan Diklitbang Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah Tahun 2022 melalui pelaksanaan kegiatan dengan mendasarkan pada Rencana Kerja Tahunan 2022, Perjanjian Kinerja Tahun 2022 dan Rencana Stratejik 2018-2023 serta Rencana Kerja (RENJA) Tahun 2022 yang telah ditetapkan.

Surakarta, 10 Januari 2023

KEPALA BAGIAN
PERENCANAAN DAN DIKLITBANG



WORO KAMARINA, SKM, .MSc.

Pembina

19700624 199303 2 005

LAPORAN KINERJA PEJABAT ADMINISTRATOR

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	ii
DAFTAR TABEL.....	iii
DAFTAR GAMBAR.....	iv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Tugas Jabatan.....	1
B. Struktur Jabatan.....	1
BAB II AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN	2
A. Perjanjian Kinerja.....	2
B. Capaian Kinerja.....	2
C. Kinerja Keuangan dan Rencana Aksi.....	5
BAB III PENUTUP.....	7
A. Kesimpulan.....	7
B. Rekomendasi.....	7

LAMPIRAN

Perjanjian Kinerja Kepala Bagian Perencanaan dan Diklitbang.

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Rentang Pengukuran Capaian Kinerja.....	2
Tabel 2.2	Pengukuran Kinerja Bagian Perencanaan dan Diklitbang.....	3
Tabel 2.3	Pagu Anggaran dan Realisasi Belanja Tahun Anggaran 2021.....	5

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1	Struktur Organisasi Bagian Perencanaan dan Diklitbang RS. Jiwa Daerah Surakarta.....	1
------------	---	---

BAB I

PENDAHULUAN

A. Tugas Jabatan

Sesuai Pergub nomor 97 Tahun 2008, tentang Penjabaran Tugas Pokok, Fungsi dan Tata Kerja Rumah Sakit Jiwa Daerah dr. Amino Gondohutomo dan Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah memiliki Tugas dan Fungsi sebagai berikut :

Bagian Perencanaan dan Diklitbang mempunyai tugas melaksanakan penyiapan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan dan pelayanan administrasi dan teknis di bidang perencanaan dan diklitbang.

B. Struktur Jabatan

Struktur organisasi Lembaga Perangkat Daerah Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta berdasarkan Peraturan Daerah Provinsi Jawa Tengah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Organisasi dan Tata Kerja Rumah Sakit Umum Daerah dan Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jawa Tengah, dipimpin oleh seorang Direktur membawahi 2 (dua) wakil direktur, 6 (enam) kepala bagian / bidang dan 12 (dua belas) pejabat eselon IV a. Bagian Keuangan berada dibawah Wakil Direktur Administrasi

Gambar 1.1 Struktur Organisasi
Bagian Perencanaan dan Diklitbang
RSJD Surakarta



Sumber : Peraturan Daerah Provinsi Jawa Tengah Nomor 8 Tahun 2008

BAB II

AKUNTABILITAS KINERJA

JABATAN

A. Perjanjian Kinerja

Sebagaimana yang telah ditetapkan, Perjanjian Kinerja (PK) Kepala Bagian Perencanaan dan Diklitbang bertanggung jawab atas terlaksananya bahan perumusan kebijakan, pengendalian kegiatan dan pelayanan administrasi sub bagian :

- 1) Perencanaan, Monitoring dan Evaluasi.
- 2) Pendidikan, Pelatihan dan Pengembangan.

B. Capaian Kinerja

Capaian kinerja Bagian Perencanaan dan Diklitbang Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah tahun 2022 dilakukan dengan cara membandingkan antara target dengan realisasi masing-masing indikator kinerja dan didukung dengan data-data yang mendukung pencapaian kegiatan.

Untuk memberikan penilaian tingkat capaian kinerja setiap sasaran, menggunakan pengukuran sebagai mana tabel 2.1 berikut :

Tabel 2.1
Rentang Pengukuran Capaian Kinerja

SKOR	RENTANG CAPAIAN	KATEGORI CAPAIAN
4	Lebih dari 100 %	Sangat baik
3	76 % sampai 100 %	Baik
2	56 % sampai 75 %	Cukup
1	Kurang dari 55 %	Kurang

Adapun capaian kinerja Bagian Perencanaan dan Diklitbang Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah Tahun 2022 sebagaimana tabel 2.3 dibawah ini:

Tabel 2.2
Pengukuran Kinerja Bagian Perencanaan dan Diklitbang

No	Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Realisasi				% Capaian
				TW 1	TW 2	TW 3	TW 4	
1	Indikator Kinerja Utama (IKU) Sasaran : Menurunnya Angka Kesakitan dan kematian Jenis pelayanan : Administrasi dan manajemen Indikator Karyawan Yang Mendapat Pelatihan Minimal 20 Jam Setahun	Persentase Capaian SPM di RSJD Surakarta	≥ 60 %	81,9%				100%
2	Indikator Kinerja Utama (IKU) Sasaran : Menurunnya Angka Kesakitan dan kematian Jenis pelayanan : Administrasi dan manajemen Indikator Kelengkapan Laporan Akuntabilitas Kinerja	Persentase Capaian SPM di RSJD Surakarta	100%	100%				100 %
3	Program : Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan Kegiatan : Pengembangan Mutu dan Peningkatan	Jumlah SDM Kesehatan dan non kesehatan yang mengikuti diklat	100%	25 %	50 %	75 %	100 %	100 %

	Kompetensi Teknis Sumber Daya Manusia Kesehatan Tingkat Daerah Provinsi							
4	Program : Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Provinsi Kegiatan : Peningkatan Layanan BLUD	Cost Recovery Rate (CRR)	100%	25 %	50 %	75 %	100 %	100 %
<i>Rata-rata capaian</i>								100 %

Dari tabel 2.2 tersebut dapat diuraikan bahwa capaian kinerja Kepala Bagian Perencanaan dan Diklitbang rata-rata capaian kinerjanya 100% sehingga dapat dikategorikan "Baik".

C. Kinerja Keuangan dan Rencana Aksi

C.1. Kinerja Keuangan

Berkaitan dengan akuntabilitas keuangan Kepala Bagian Perencanaan dan Diklitbang, realisasi anggaran yang telah ditetapkan dalam DPA untuk membiayai program dan kegiatan sebagaimana tabel 2.3 dibawah ini :

Tabel. 2.3
Pagu Anggaran dan Realisasi Belanja Tahun Anggaran 2022

Kegiatan	Indikator Kinerja	Kinerja			Anggaran		
		Target	Realisasi	Capaian	Alokasi	Realisasi	Capaian
Pengembangan Mutu dan Peningkatan Kompetensi Teknis Sumber Daya Manusia Kesehatan Tingkat Daerah Provinsi	Peningkatan Pelayanan BLUD	100%	100%	100%	322.360.000	122.001.730	37,85%
Peningkatan Layanan BLUD	Cost Recovery Rate (CRR)	100%	100%	100%	4.084.500.000	3.421.001.376	83,76%
Rata-rata Capaian							83,76%

Capaian anggaran pada Bagian Perencanaan dan Diklitbang Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah target sebesar Rp 4.406.860.000,00 terealisasi sebesar Rp 3.421.001.376,00 atau 77,63%, sehingga dapat dikategorikan "Baik" dan terdapat efisiensi anggaran sebesar Rp 985.858.624,00 atau 22,37%.

C.2. Rencana Aksi

Rencana aksi dan upaya penyelesaian permasalahan yang dihadapi telah dirancang dan dilaksanakan dalam rangka mempercepat pelaksanaan serapan anggaran dan pencapaian sasaran kinerja. Rencana tindak lanjut tersebut meliputi:

1. Koordinasi dengan pihak-pihak terkait dalam hal pelaporan secara rutin program-program yang ada setiap bulannya dan juga rekap penilaian prestasi kerja (SKP) setiap tahun.
2. Perumusan kebijakan pelaksanaan program dan anggaran sehingga dapat dilakukan penyesuaian.
3. Peningkatan peran Bagian Perencanaan dan Diklitbang di RS. Jiwa Daerah Surakarta Provinsi Jawa Tengah dalam monitoring dan evaluasi pelaksanaan program dan kegiatan yang menjadi tanggungjawab bidang.
4. Melakukan pengawasan melekat pada staf agar dapat melakukan tugas yang diberikan secara efektif dan efisien.

BAB III

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengukuran program dan kegiatan diatas dapat disimpulkan bahwa capaian kinerja tercapai 100%, sehingga dapat dikategorikan "Baik" artinya capaian kinerja sesuai target yang telah ditetapkan. Sedangkan capaian kinerja keuangan tercapai sebesar Rp 3.421.001.376,00 atau 77,63%, sehingga dapat dikategorikan "Baik" dan terdapat efisiensi anggaran sebesar Rp 985.858.624,00 atau 22,37%.

B. Rekomendasi

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka yang dapat direkomendasikan untuk perbaikan perencanaan kinerja dalam pelaksanaan kegiatan pada bagian Perencanaan dan Dklitbang tahun 2023 adalah sebagai berikut :

1. Perlu dilakukan sinkronisasi kegiatan yang mengacu Rencana Kerja Operasional dari Pejabat Pelaksana Teknis Kegiatan agar target kinerja lebih relevan.
2. Mengoptimalkan pendapatan agar pelaksanaan kegiatan terealisasi sesuai target.

Surakarta, 10 Januari 2023

Mengetahui
WAKIL DIREKTUR ADMINISTRASI



GINI RATMANTI, SKM, M.Kes
Pembina Tk.I
NIP. 19650428 198703 2 006

KEPALA BAGIAN PERENCANAAN DAN
DIKLITBANG



WORO KAMARINA, SKM., MSc
Pembina
NIP. 19700624 199303 2 005